



**JÄMSTÄLLDHETS-
OCH MÅNGFALDSPLAN**
FASTSTÄLLD VID STYRELSEMÖTE 220914

Jämställdhets- och mångfaldsplan

Club Papa Padel's Jämställdhets- och mångfaldsplan utgår från svensk lagstiftning dvs jämställdhetslagen och de diskrimineringslagar som reglerar jämställdhets- och mångfaldsarbetet samt från Riksidrottsförbundets värdegrund och från våra egna värderingar och vår värdegrund. Club Papa bedriver en bred verksamhet där alla blir sedda, alla känner sig välkomna och där alla känner att de är lika mycket värda oavsett kön, ålder, funktionsnedsättning, social ställning, etnisk tillhörighet, politisk/religiös åskådning eller sexuell läggning.

Föreningens jämställdhets- och mångfaldspolicy anger övergripande mål och inriktning för jämställdhets- och mångfaldsarbetet i föreningen

Syfte

Ingen ska bli diskriminerad på grund av kön, funktionshinder, nationalitet, etnisk eller religiös tillhörighet, trosuppfattning, sexuell läggning eller ålder genom tal, skrift, symboler eller handlingar.

Mål

- Alla ska ha lika rättigheter, skyldigheter och möjligheter att bli behandlade med respekt oavsett kön, etnisk härkomst, funktionshinder, sexuell läggning, religiös eller politisk uppfattning.
- Det ska finnas möjligheter för alla, oavsett kön, att utöva sin sport hos Club Papa Padel.
- Kvinnors och mäns idrottande värderas och prioriteras på ett likvärdigt sätt och resurserna fördelas rättvist.
- Kvinnor och män har lika stort inflytande i beslutande och rådgivande organ inom föreningen.
- Flickor och pojkar, kvinnor och män skall ges samma möjligheter att utvecklas som aktiva, ledare, tränare eller andra roller i föreningen.

Riksidrottsförbundets mål för önskvärt läge 2025 inom jämställdhet och mångfalds arbete i idrotts Sverige:

"2025 har vi en jämställd idrott. Idrottsrörelsen ser en jämställd verksamhet som en förutsättning för, och ett tecken på, en framgångsrik idrott. Män och kvinnor har samma makt att forma idrotten och sitt deltagande i idrottsrörelsen. Möjligheterna är lika för alla oavsett

kön, att utöva och leda idrott. Alla som vill, oavsett kön, ska få vara med i föreningsdriven idrottsverksamhet.

Idrotten utformar verksamheten så att den ger alla som deltar en trygg gemenskap. Män och kvinnor har lika stort inflytande i beslutande och rådgivande organ. Arbetsformer och fördelning av uppdrag utformas så att män och kvinnor har lika stora möjligheter att medverka.

Idrottsrörelsen tillämpar jämställdhetsintegrering i sin verksamhet."

Tillvägagångssätt

- Föreningen arbetar för att verksamheten alltid skall präglas av jämställdhet, att omoderna attityder skall ändras och diskriminering stävjas.
- Ledare och medlemmar hos Club Papa Padel försöker påverka attityder och värderingar på ett positivt sätt.
- Vi är alla i klubben gemensamt ansvariga för att policyn efterlevs. Det är styrelsens uppgift att årligen följa upp policyns efterlevnad.
- För att få tyngd och hållbarhet i vår policy kommer vi att lyfta fram dem vid årsmöten, gemensamma träffar (såsom teorilektioner), representations- och informationsmöten samt för sponsorer och kommun. Dessutom skall våra policy finnas beskriven på vår hemsida samt i vår verksamhetsbeskrivning